

Opis efektów uczenia się z odniesieniem do charakterystyk Polskiej Ramy Kwalifikacji (poziom 7)

Kierunek studiów: zarządzanie

Poziom studiów: drugi stopień

Profil studiów: praktyczny

dziedzina nauk społecznych, dyscyplina: nauki i zarządzaniu i jakości (dyscyplina wiodąca) - 60%, ekonomia i finanse - 20%, psychologia - 20%

Objaśnienie oznaczeń:

K – kierunkowe efekty uczenia się

2 - studia drugiego stopnia

P - profil praktyczny

W – kategoria wiedzy

U – kategoria umiejętności

K (po podkreślniku) - kategoria kompetencji społecznych

01, 02, 03 i kolejne – numer efektu uczenia się

Symbol efektu kierunkowego	Efekty uczenia się dla kierunku studiów <i>zarządzanie (studia II stopnia, profil praktyczny)</i> Po ukończeniu studiów drugiego stopnia na kierunku studiów <i>zarządzanie</i> absolwent:	Charakterystyki drugiego stopnia Polskiej Ramy Kwalifikacji – poziom 7; odniesienie do efektów uczenia się w obszarach kształcenia w zakresie nauk społecznych
Wiedza		
K2P_W01	ma pogłębioną i rozszerzoną wiedzę o charakterze nauk o zarządzaniu i jakości, o teoriach naukowych i głównych trendach rozwojowych istotnych dla dyscyplin naukowych, ich miejscu i znaczeniu w systemie nauk i relacjach do innych nauk, w tym nauk ekonomicznych i finansów, w szczególności wiedzę obejmującą wpływ kategorii, praw i relacji ekonomicznych na zarządzanie, a także inne dyscypliny naukowe i kluczowe zagadnienia szczegółowe; wiedzę tę stosuje w praktyce.	P7S_WG
K2P_W02	ma rozszerzoną wiedzę w zakresie podstaw nauk prawnych, w tym wiedzę obejmującą uwarunkowania i wpływ norm i regul prawnych na zarządzanie; ma pogłębioną wiedzę o wybranych systemach norm i regul (prawnych, organizacyjnych, zawodowych, moralnych, etycznych) organizujących struktury i instytucje społeczne, zna podstawowe normy i przepisy bhp oraz stosuje je w pracy zawodowej	P7S_WG P7S_WK
K2P_W03	ma pogłębioną wiedzę dotyczącą istoty, faktów, form, zasad i problemów funkcjonowania organizacji, w szczególności przedsiębiorstw i instytucji publicznych oraz struktur związanych z bezpieczeństwem organizacji	P7S_WG
K2P_W04	w pogłębionym stopniu posiada wiedzę o człowieku i jego cechach jako twórcy kultury i podmiocie społeczeństwa, konstruującym struktury społeczne i struktury organizacji oraz zasadach ich funkcjonowania w odniesieniu do różnych obszarów aktywności człowieka (politycznych, gospodarczych, kulturowych), definiuje i wyjaśnia podstawowe pojęcia, procesy i zadania z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi, w obszarach rekrutacji i selekcji zawodowej, komunikacji interpersonalnej i zarządzania kompetencjami	P7S_WG
K2P_W05	ma pogłębioną wiedzę o metodach i narzędziach (w tym technikach pozyskiwania i przetwarzania danych oraz technikach badań statystycznych)	P7S_WG

	właściwych dla nauk o zarządzaniu i jakości w zakresie pozwalającym opisywać struktury i instytucje społeczne oraz procesy w nich i między nimi zachodzące, rozumie specyfikę wybranych obszarów badawczych oraz potrafi je zinterpretować w czasie i przestrzeni	
K2P_W06	ma pogłębioną wiedzę o fundamentalnych dylematach współczesnej cywilizacji, o poglądach na temat wybranych zjawisk, struktur, instytucji społecznych i więzi społecznych, ich praktycznych zastosowań i o ich historycznej ewolucji (w szczególności o historycznych i współczesnych nurtach ekonomii), o procesach ich zmian, rządzących tymi zmianami prawidłowościach, a także metodach i teoriach wyjaśniających złożone zależności między nimi	P7S_WK
K2P_W07	zna podstawowe pojęcia i zasady z zakresu ochrony własności przemysłowej i prawa autorskiego oraz konieczność zarządzania zasobami własności intelektualnej, w tym zasady szczególnej ochrony dóbr informatycznych	P7S_WK
K2P_W08	ma pogłębioną wiedzę w zakresie podstaw zarządzania zintegrowanego (obejmującego zarządzanie jakością, zarządzanie środowiskowe i zarządzanie bhp) w organizacjach (strukturach organizacji oraz ich komponentach)	P7S_WG
K2P_W09	ma pogłębioną wiedzę w zakresie zagadnień psychologicznych, dotyczących zarządzania organizacjami, w szczególności w zakresie prezentacji oraz innych metod budowy wizerunku organizacji	P7S_WG
K2P_W10	ma rozszerzoną wiedzę o informacji jako kategorii ekonomicznej i o jej elementach, składających się na proces i system informacyjny; w szczególności zna w zakresie pogłębionym metody i narzędzia zarządzania informacją, analizy oraz syntezy procesów i systemów informacyjnych	P7S_WG P7S_WK
K2P_W11	ma rozszerzoną wiedzę o wybranych metodach wspomagania procesów decyzyjnych (w szczególności zna najważniejsze metody programowania matematycznego oraz optymalizacji wielokryterialnej w naukach o zarządzaniu i jakości oraz ekonomii i finansach)	P7S_WK
K2P_W12	opisuje i wyjaśnia podstawowe pojęcia, procesy i zadania z zakresu zarządzania w biznesie, w obszarach finansów przedsiębiorstwa, finansów międzynarodowych i technologii informacyjnych, zna zasady tworzenia i rozwoju form indywidualnej przedsiębiorczości	P7S_WG P7S_WK
K2P_W13	posiada pogłębioną wiedzę w wybranym zakresie studiów	P7S_WG P7S_WK
Umiejętności		
K2P_U01	wykorzystuje posiadaną wiedzę do identyfikowania, interpretowania i wyjaśniania złożonych zjawisk i procesów (społecznych kulturowych, politycznych, prawnych, ekonomicznych), dokonując pogłębionej teoretycznej oceny tych zjawisk w aspekcie nauk o zarządzaniu, prawidłowo interpretuje zjawiska oraz wzajemne relacje między nimi z wykorzystaniem wiedzy z dyscyplin naukowych właściwych dla zarządzania, wyjaśnia rolę kultury, etyki oraz postępu technicznego w procesach przemian współczesnych organizacji, określa znaczenie nowych koncepcji i metod zarządzania	P7S_UW
K2P_U02	wykorzystuje zdobytą wiedzę teoretyczną z zakresu nauk o zarządzaniu, rozszerzoną o krytyczną analizę jej skuteczności i przydatności oraz o umiejętności nabyte podczas praktyki zawodowej, do szczegółowego opisu i praktycznego analizowania procesów i zjawisk społecznych oraz formułuje własne opinie; krytycznie dobiera dane i metody analizy, a także właściwe metody i narzędzia, w tym zaawansowane techniki informacyjno-komunikacyjne (ICT); stawia i weryfikuje proste hipotezy badawcze; ma umiejętności badawcze pozwalające na rozwiązywanie problemów z zakresu nauk o zarządzaniu (formułowanie i analiza problemów, dobór metod i narzędzi badawczych, opracowanie wyników)	P7S_UW
K2P_U03	prognozuje i modeluje złożone problemy i procesy społeczne oraz ich praktyczne skutki, obejmujące zjawiska społeczne, z wykorzystaniem zaawansowanych metod i narzędzi właściwych dla nauk o zarządzaniu, m.in. interpretuje funkcjonowanie współczesnej gospodarki światowej, w tym międzynarodowej wymiany towarowej; potrafi formułować i testować hipotezy związane z prostymi problemami wdrożeniowymi	P7S_UW
K2P_U04	w pogłębionym stopniu stosuje systemy normatywne oraz normy i reguły (prawne, zawodowe, etyczne) w celu rozwiązywania problemów z zakresu zarządzania, a także w działalności na rzecz człowieka i organizacji	P7S_UW
K2P_U05	wykorzystując posiadaną wiedzę, dokonuje analizy, syntezy i twórczej interpretacji informacji, formułuje i analizuje różne warianty rozwiązań złożonych i nietypowych problemów w zakresie zarządzania, samodzielnie proponuje rozwiązanie i podejmuje odpowiednie rozstrzygnięcia w tym zakresie oraz wdraża proponowane rozwiązania (w szczególności rozpoznaje, diagnozuje i rozwiązuje złożone problemy zarządzania zasobami ludzkimi, rzeczowym, finansowymi i informacyjnymi, potencjalne szanse i zagrożenia w sferze produkcji, handlu lub usług); racjonalnie prognozuje, projektuje i wprowadza zmiany w strategii rozwojowej	P7S_UW
K2P_U06	innowacyjnie wykonuje zadania w nieprzewidywalnych warunkach, odpowiednio określa priorytety służące realizacji zadania określonego przez siebie lub innych, przyjmuje odpowiedzialność za powierzone mu zadania; pracuje w grupie, przyjmując w niej różne role, m.in. kieruje zespołem ludzkim w różnych sytuacjach, także ekstremalnych; charakteryzuje struktury systemów kierowania obronnością państwa oraz analizuje i interpretuje zasady	P7S_UO

	organizowania i funkcjonowania dowodzenia w siłach zbrojnych	
K2P_U07	łączy strategię zarządzania zasobami ludzkimi ze strategią rozwoju organizacji (w szczególności dostrzega zalety i wady systemu zarządzania kadrami w aspekcie konfliktów interpersonalnych, które stara się niwelować), dba o dobre stosunki międzyludzkie w organizacji, jest otwarty na potrzeby pracowników (w tym potrzeby podnoszenia poziomu ich wiedzy i kwalifikacji zawodowych) oraz wrażliwy na nieprawidłowości w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi i w biznesie	P7S_UW P7S_UK P7S_UO
K2P_U08	traktuje zasoby ludzkie jako najważniejszy zasób strategiczny organizacji; rzetelnie ocenia osiągnięcia pracowników, analizuje istniejące systemy oceny i motywacji pracowników, dokonując krytycznej oceny tych systemów, oraz potrafi zbudować system oceny i motywacji z uwzględnieniem naukowo opracowanych zasad i procedur; określa znaczenie nowych koncepcji i metod zarządzania dla rozwoju zawodowego i intelektualnego zasobów ludzkich konkretnej organizacji oraz prognozuje ramy tego rozwoju	P7S_UW P7S_UK P7S_UO
K2P_U09	wykorzystuje wiedzę z zakresu marketingu jako procesu społecznego i zarządczego, i jego składowych (komponentów, uczestników), w szczególności wiedzy na temat narzędzi marketingowych; świadomy roli komponentów systemu komunikacji marketingowej na decyzje odbiorców, kompetentnie ocenia trafność doboru narzędzi marketingowych	P7S_UW P7S_UK
K2P_U10	właściwie dobiera i wykorzystuje różne źródła i informacje z nich pochodzące, dokonuje oceny, krytycznej analizy, syntezy oraz twórczej interpretacji i prezentacji tych informacji - przygotowuje pogłębione wystąpienia ustne i prace pisemne (w szczególności wykorzystuje ją do napisania pracy dyplomowej według obowiązujących standardów) w języku polskim i w języku obcym w zakresie nauk o zarządzaniu. komunikuje się na tematy specjalistyczne ze zróżnicowanymi kręgami odbiorców; prowadzi debaty i szkolenia w zakresie wybranych zagadnień w tematyce zarządzania	P7S_UW P7S_UK P7S_UO
K2P_U11	posługuje się językiem obcym na poziomie B2+ zgodnym z Europejskim Systemem Opisu Kształcenia Językowego oraz w wyższym stopniu słownictwem specjalistycznym z zakresu nauk o zarządzaniu i ekonomii	P7S_UK
K2P_U12	rozumie potrzebę uczenia się przez całe życie, samodzielnie je planuje i realizuje, potrafi inspirować i organizować proces uczenia się innych osób, pojmując znaczenie nowych koncepcji i metod zarządzania dla rozwoju zawodowego i intelektualnego zasobów ludzkich organizacji, a także w działalności gospodarczej (w szczególności systematycznie uzupełnia wiedzę i doskonali umiejętności w zakresie nauk o zarządzaniu rozszerzonym o wymiar interdyscyplinarny)	P7S_UU
K2P_U13	posiada pogłębione umiejętności w wybranym zakresie studiów	P7S_UW P7S_UK P7S_UO P7S_UU
Kompetencje społeczne		
K2P_K01	uznaje znaczenie wiedzy w rozwiązywaniu problemów poznawczych i praktycznych, jednocześnie krytycznie ocenia posiadaną wiedzę i odbierane treści	P7S_KK
K2P_K02	myśli i działa w sposób przedsiębiorczy, zna i stosuje uwarunkowania ekonomiczno-prawne tworzenia i rozwoju form indywidualnej przedsiębiorczości w zakresie świadczenia usług związanych z zarządzaniem	P7S_KO
K2P_K03	ma ugruntowaną wrażliwość na problemy społeczne, wypełnia zobowiązania społeczne, inspiruje i organizuje działalność na rzecz środowiska społecznego, inicjuje działania na rzecz interesu publicznego, uczestniczy w przygotowaniu projektów i zadań społecznych dotyczących zarządzania, z uwzględnieniem aspektów ekonomicznych, środowiskowych, prawnych i politycznych	P7S_KO
K2P_K04	odpowiedzialnie pełni role zawodowe z uwzględnieniem zmieniających się potrzeb społecznych, ma świadomość znaczenia zachowywania się w sposób profesjonalny, rozwijania dorobku zawodu i podtrzymywania etosu zawodu, postępuje zgodnie z zasadami etyki zawodowej, rozwija je oraz działa na rzecz przestrzegania tych zasad; jest lojalny wobec firmy, w której pracuje oraz otwarty na sugestie i propozycje pracowników różnych szczebli, a także klientów	P7S_KR
K2P_K05	posiada pogłębione kompetencje społeczne w wybranym zakresie studiów	P7S_KK P7S_KO P7S_KR