



STUDIA PODYPLOMOWE

ZARZĄDZANIE ZASOBAMI LUDZKIMI

Głównym celem studiów jest przygotowanie słuchaczy do podejmowania zadań menedżerskich w zakresie kierowania ludźmi w organizacji. Program zawiera treści kluczowych procesów personalnych: projektowania i wdrażania strategii personalnych, rozwijania, wynagradzania i motywowania pracowników oraz tworzenia odpowiednich warunków zatrudnienia w wymiarze prawnym i organizacyjnym. Odpowiednie kompetencje, niezbędne do kształtowania wymienionych procesów personalnych stanowią istotną wartość dodaną każdej organizacji: komercyjnej i niekomercyjnej, w każdym sektorze: produkcyjnym, handlowym i usługowym.

WYBRANE PRZEDMIOTY

- Rekrutacja i selekcja zawodowa*
- Podstawy prawa pracy i polityki społecznej*
- Etyka menedżerska*
- Organizacja funkcji personalnej w przedsiębiorstwie*
- Systemy wynagrodzeń i wartościowania pracy*
- Systemy i narzędzia okresowych ocen pracowniczych*



Cena: 270 zł* miesięcznie

*sprawdź nasze aktualne promocje na www.wsge.edu.pl



2 semestry
325 godzin zajęć



organizacja nauki:
zjazdy co dwa tygodnie w piątki i soboty

✓ zdalnie: na platformie MS TEAMS

✓ stacjonarnie w salach
dydaktycznych AWSGE

STUDIA MODUŁOWE- możliwość realizacji
innych modułów: "Zarządzanie projektami"
i/lub Zarządzanie placówką oświatową"



Oferta skierowana jest do:

- absolwentów studiów wyższych (I stopnia lub II stopnia lub jednolitych magisterskich) o dowolnym profilu i specjalności, wiążących swoją przyszłość zawodową z obszarem HR,
- menedżerów personalnych, przedsiębiorców, kadry kierowniczej; konsultantów HR i trenerów biznesu chcących poszerzyć i aktualizować swoje umiejętności zawodowe;
- osób pełniących funkcje specjalistyczne i kierownicze w pionach ZZL w przedsiębiorstwach, instytucjach i organizacjach,
- osób zmieniających zawód i planujących rozwój kariery zawodowej w obszarze HR.

KORZYŚCI

Uczestnicy studiów zdobędą odpowiednią wiedzę oraz umiejętności praktyczne, niezbędne do prowadzenia efektywnej strategii personalnej w przedsiębiorstwie. Dowiedzą się w jaki sposób motywować podwładnych i oszczędzać swój czas oraz jak najskuteczniej komunikować się z zespołem, tak aby osiągać najlepsze wyniki. Nabędą cenną dzisiaj wiedzę w jaki sposób redukować poziom stresu w zespole i skłaniać pracowników do efektywnej pracy. Zagadnienia poruszane w ramach studiów pozwolą słuchaczowi Studiów na poznanie i zrozumienie społecznych aspektów funkcjonowania przedsiębiorstwa. Ukończenie Studiów daje uczestnikom wiedzę i umiejętności niezbędne do pełnienia funkcji, które określa się mianem menedżera personalnego.