

Tabela efektów uczenia się studiów podyplomowych „Zarządzanie zasobami ludzkimi”

<u>symbol efektu uczenia się</u>	<u>Zakładane efekty uczenia się dla programu studiów „Zarządzanie zasobami ludzkimi”</u>	<u>Kod składnika opisu</u>
wiedza		
ZZL_W01	zna i rozumie definicje i klasyfikacje zasad, pojęć, źródeł oraz instytucji związanych z dziedziną prawa pracy i polityki społecznej	P6S_WG
ZZL_W02	zna i rozumie specyfikę procesów zarządzania zasobami ludzkimi, psychologicznych i socjologicznych aspektów związanych z zarządzaniem oraz metod w nim stosowanych	P6S_WK
ZZL_W03	zna i rozpoznaje problemy zarządzania instytucją, wyjaśnia uwarunkowania oraz skutki organizacyjne, w szczególności związane z finansami, marketingiem, psychologią i prawem;	P6S_WK
ZZL_W04	zna i rozumie zasady funkcjonowania organizacji oraz procesów zmian zachodzących w ich strukturach oraz czynnikach determinujących przyczyny, przebieg, skalę i konsekwencje tych zmian	P6S_WG
ZZL_W05	posiada praktyczną wiedzę z zakresu bezpieczeństwa, zarządzania i ochrony informacji (danych osobowych i danych biznesowych) zgodnie z wymogami ustaw i rozporządzeń oraz normami i standardami światowymi	P6S_WG
ZZL_W06	ma podstawową wiedzę o zarządzaniu jako nauce, jej miejscu w systemie nauk i relacjach do innych nauk; Wyjaśnia genezę nauk o zarządzaniu i ich rozwój w kontekście rozwoju gospodarczego; Zna podstawowe pojęcia z zakresu nauk o zarządzaniu i rozumie ich źródła oraz zastosowanie w obrębie pokrewnych dyscyplin naukowych;	P6S_WG
ZZL_W07	zna i rozumie podstawowe ujęcie procesu i funkcji kierowania ludźmi w organizacji	P6S_WK
umiejętności		
ZZL_U01	potrafi przeprowadzić obserwację i kompleksową analizę zjawisk i procesów występujących wewnątrz i zewnątrz organizacji, w wymiarze społecznym, psychologicznym, prawnym, finansowym i organizatorskim	P6S_UW
ZZL_U02	potrafi wykorzystać posiadaną wiedzę teoretyczną z zakresu prawa w planowaniu działań szkoły i dyrektora, a także krytycznie oceniać przepisy prawa pracy, wykorzystując do tego celu orzecznictwo sądów oraz dorobek doktryny.	P6S_UW
ZZL_U03	potrafi wykorzystać wiedzę z zakresu bezpieczeństwa, zarządzania i ochrony informacji (danych osobowych i danych biznesowych) do analizy praktycznych problemów związanych z bezpieczeństwem informacji.	P6S_UW
ZZL_U04	potrafi w sposób skuteczny komunikować się z otoczeniem społecznym	P6S_UK
ZZL_U05	potrafi przyjmować i wyznaczać zadania w zespole, ma elementarne umiejętności organizacyjne pozwalające na realizację celów związanych z projektowaniem i podejmowaniem działań profesjonalnych	P6S_UO
ZZL_U06	posiada podstawowe umiejętności efektywnego i skutecznego zarządzania powierzonymi zasobami ludzkimi, materialnymi, finansowymi i informacyjnymi w celu wykonywania zadań.	P6S_UO
kompetencje		
ZZL_K01	jest gotów do pracy w zespole, umie wyznaczać oraz przyjmować wspólne cele działania; potrafi przyjąć rolę lidera w zespole, ma świadomość zachowania się w sposób profesjonalny i etyczny w pracy zawodowej	P6S_KK
ZZL_K02	jest gotów do poniesienia odpowiedzialności za podejmowane decyzje oparte na przepisach prawa. Ma świadomość konieczności nieustannego monitorowania zmian w przepisach dotyczących działalności jednostki, w celu ich poprawnego stosowania	P6S_KO
ZZL_K03	odznacza się odpowiedzialnością za własne przygotowanie do pracy, podejmowane decyzje i prowadzone działania oraz ich skutki, czuje się odpowiedzialny wobec ludzi, dla których dobra stara się działać, wyraża taką postawę w środowisku specjalistów i pośrednio modeluje to podejście wśród innych	P6S_KO
ZZL_K04	jest wrażliwy na problemy edukacyjne, gotowy do komunikowania się i współpracy z otoczeniem, w tym z osobami niebędącymi specjalistami w danej dziedzinie, oraz do aktywnego uczestnictwa w grupach i organizacjach realizujących działania pedagogiczne	P6S_KR
ZZL_K05	jest gotów do zachowania się w sposób profesjonalny i przestrzegania zasad etyki zawodowej dostrzegania i formułuje problemy moralne i dylematy etyczne związane z własną i cudzą pracą, poszukuje optymalnych rozwiązań i możliwości korygowanie niepoprawnych działań	P6S_KO
ZZL_K06	rozumie znaczenie rozwijania i skutecznego wykorzystywania zdolności interpersonalnych	P6S_KK