

Tabela efektów kształcenia studiów podyplomowych „Zarządzanie projektami”

Objaśnienie oznaczeń:

ZP – efekty kształcenia dla studiów podyplomowych Zarządzanie projektami

W (po podkreślniku) – kategoria wiedzy

U (po podkreślniku) – kategoria umiejętności

K (po podkreślniku) - kategoria kompetencji społecznych

<u>symbol efektu kształcenia</u>	<u>Zakładane efekty kształcenia dla programu studiów „Zarządzanie projektami”</u>	<u>Kod składowika opisu</u>
wiedza		
ZP_W01	Zna i rozumie podstawowe systemy zarządzania organizacjami, ich obszary funkcjonalne oraz główne typy struktur organizacyjnych	P6S_WG
ZP_W02	Zna i rozumie zasady tworzenia i ekonomicznego funkcjonowania organizacji komercyjnych i sektora publicznego, ich formy, fazy rozwoju, jak również uwarunkowania organizacyjne i zasobowe determinujące ich wartość oraz sukces ekonomiczny	P6S_WG
ZP_W03	Zna i rozumie metodyki, procesy w ramach zarządzania projektami, techniki i modele i międzynarodowe standardy zarządzania projektami.	P6S_WG
ZP_W04	Zna wybrane zagadnienia z zakresu zarządzania zasobami, ryzykiem (w tym jego rodzaje, metody szacowania i strategię jego zarządzania), komunikacją, efektywnością i jakością projektu	P6S_WG
ZP_W05	Ma pogłębioną wiedzę z zakresu zarządzania zespołem projektowym i wymagań kompetencyjnych IPMA 4-L-C	P6S_WG
ZP_W06	Zna i rozumie uwarunkowania ekonomiczne (opłacalność projektu i narzędzia oceny efektywności finansowej) i prawne zarządzania projektami: w tym zasady ochrony własności przemysłowej, prawa cywilnego i autorskiego oraz ochrony danych osobowych	P6S_WK
umiejętności		
ZP_U01	Potrafi wykorzystywać w praktyce posiadaną wiedzę do krytycznej analizy, interpretacji i wyjaśnienia złożonych i nietypowych sytuacji w procesie zarządzania projektami, a także oceniać ich wpływ na działalność jednostki.	P6S_UW
ZP_U02	Umie właściwie dobrać i zastosować metody efektywnego organizowania, planowania, realizacji, kontroli i zamykania projektów. formułować i rozwiązywać złożone i nietypowe problemy wynikające z zarządzania zespołem projektowym	P6S_UW
ZP_U03	Potrafi diagnozować, oceniać i optymalizować ryzyko, koszty i czas poprzez dobór i zastosowanie właściwych metod i narzędzi zarządzania ryzykiem, jakością, czasem, kosztem projektu, a także organizować prace własną i całego zespołu poprzez monitorowanie, efektywną komunikację i raportowanie efektów projektu	P6S_UK
ZP_U04	Potrafi posługiwać się narzędziami informatycznymi do samodzielnej analizy i oceny podejmowanych decyzji menadżerskich i rozwiązywania konkretnych problemów decyzyjnych w zarządzaniu projektami	P6S_UU
kompetencje		
ZP_K01	Potrafi harmonijnie współdziałać i pracować w grupie, przyjmując w niej różne role; potrafi uzgodnić z grupą cele i podział zadań; jest otwarty, szanuje odmienność innych członków zespołu	P6S_KK
ZP_K02	Jest gotów odpowiedzialnie pełnić funkcje projekt menadżera promując kulturę pro jakościową oraz kulturę współpracy, a także poszukiwać i wykorzystywać mechanizmy pozwalające skutecznie oddziaływać na współpracowników, stymulować wzrost ich zaangażowania oraz motywować do działania na rzecz realizacji wspólnych celów	P6S_KK
ZP_K03	Jest gotów wypełniać zobowiązań wynikających ze społecznej odpowiedzialności biznesu, myślenia i działania w sposób przedsiębiorczy, a także poszukiwania i krytycznej oceny informacji w celu rozwiązywania problemów dotyczących zarządzania projektami.	P6S_KO
ZP_K04	Jest przygotowany do odpowiedzialnego pełnienia roli kierownika i menadżera projektów z uwzględnieniem zmieniających się potrzeb społecznych, w tym: przestrzegania i rozwijania zasad etyki i przepisów prawa oraz działania na rzecz przestrzegania tych zasad i norm prawa	P6S_KR