

Uczelnia	Wyższa Szkoła Gospodarki Euroregionalnej im. Alcide De Gasperi w Józefowie
Kierunek studiów	Psychologia
Zakres	Psychologia społeczna
Poziom studiów	jednolite studia magisterskie
Profil studiów	praktyczny
PROGRAM ZAWODOWYCH PRAKTYK STUDENCKICH	
Podstawa prawna odbywania praktyki	
Zarządzenie nr 27/2021 Rektora Wyższej Szkoły Gospodarki Euroregionalnej im. Alcide De Gasperi w Józefowie z dnia 29 września 2021 roku w sprawie wprowadzenia Regulaminu zawodowych praktyk studenckich Wyższej Szkoły Gospodarki Euroregionalnej im. Alcide De Gasperi w Józefowie.	
Rodzaj i czas trwania (liczba tygodni i godzin) oraz semestr studiów	
<p>W programie kształcenia dla kierunku <i>Psychologia</i> na poziomie jednolitych studiów magisterskich o profilu praktycznym przewidziano praktyki w wymiarze 960 godzin, co odpowiada 36 punktom ECTS. Praktyki będą realizowane w następujący sposób:</p> <ul style="list-style-type: none"> • V semestr – 4 tygodnie praktyki zawodowej (160h), co odpowiada 6 punktom ECTS; • VI semestr – 4 tygodnie praktyki zawodowej (160h), co odpowiada 6 punktom ECTS; • VII semestr – 4 tygodnie praktyki zawodowej (160h), co odpowiada 6 punktom ECTS; • VIII semestr – 4 tygodnie praktyki zawodowej (160h), co odpowiada 6 punktom ECTS; • IX semestr – 4 tygodnie praktyki zawodowej (160h), co odpowiada 6 punktom ECTS; • X semestr – 4 tygodnie praktyki zawodowej (160h), co odpowiada 6 punktom ECTS. <p>Praktyki studenckie mogą się odbywać w okresie wakacji lub w trakcie roku akademickiego. Praktyki muszą być zrealizowane i zaliczone przed końcem semestru, którego program przewiduje jej wykonanie. Odbywanie praktyk nie może kolidować z innymi zajęciami w toku studiów, a student nie może powoływać się na odbywanie praktyk jako na okoliczność usprawiedliwiającą niewykonywanie jakichkolwiek innych obowiązków studenta. W celu ułatwienia odbywania praktyk, przewiduje się zaplanowanie jednego dnia wolnego od zajęć, który student może przeznaczyć na praktykę.</p>	
Miejsce odbywania (rodzaj instytucji, działu/działów, w których będą odbywać się praktyki)	
Miejszem realizacji praktyk są instytucje, w których prowadzona jest działalność w zakresie psychologii o charakterze praktycznym, takie jak: sądy, domy dziecka, instytucje biznesowe oraz pożytku publicznego (firmy, stowarzyszenia, fundacje), ośrodki szkolenia i doboru personalnego, instytucje szkoleniowo-doradcze, ośrodki terapeutyczne, ośrodki opiekuńczo-wychowawcze, centra badania opinii publicznej, agencje doradztwa personalnego, poradnie rodzinne i poradnie psychologiczno-pedagogiczne, centra wspierania rodzin.	

**Cele i program praktyk zawodowych
(z podziałem na obszary wiedza teoretyczna / umiejętności praktyczne / kompetencje społeczne oraz z zadaniami i obowiązkami praktykanta)**

Celem zawodowych praktyk studenckich jest budowanie doświadczenia zawodowego poprzez umożliwienie studentom sprawdzenia w praktyce zdobytej wiedzy, a przede wszystkim umiejętności diagnozy psychologicznej, pracy z jednostką, rodziną, społecznością lokalną, projektowania działań na rzecz rozwiązywania problemów społecznych. Praktyki zawodowe mają także na celu stworzenie takich sytuacji, w których student doświadcza siebie w roli psychologa wdrażając się w profesjonalne przeprowadzenie pomocy psychologicznej w sytuacjach trudnych, zapobieganiu i korekcji przejawów patologii społecznej, a także profilaktyki i preferencji społecznej oraz resocjalizacji w warunkach zinstytucjonalizowanych. Celem praktyk jest także kształtowanie postaw badawczych i umiejętności refleksyjnej nad doświadczeniami praktycznymi wyniesionymi z zajęć w różnego typu placówkach, firmach, w których studenci specjalizują się w odbywaniu praktyki.

Student jest zobowiązany do czynnego udziału w realizacji zadań placówki. Poza tym, praktyka powinna przyczynić się do ukształtowania u studentów tych cech charakteru, jakich wymaga zawód psychologa, a zatem rzetelnego podejścia do pracy, odpowiedzialności, uczciwości, życzliwości i poszanowania drugiego człowieka.

Nadrzędnym celem praktyk jest osiągnięcie efektów uczenia się związanych z wiedzą i umiejętnościami praktycznymi. Ponadto stanowią dla studentów szansę na zaprezentowanie się potencjalnym pracodawcom. Wśród metod dydaktycznych stosowanych w trakcie praktyk zawodowych znajdują się m.in. takie jak: szkolenie w instytucji, zajęcia praktyczne na stanowisku pracy, obserwacja wykonywanej pracy przez wysokokwalifikowanych pracowników.

Student wyżej wymienione cele realizuje poprzez zapoznanie się ze specyfiką pracy w danej placówce oraz poznanie narzędzi pracy z pacjentami / klientami, poznanie zakresu obowiązków psychologa poprzez obserwację jego pracy, pogłębianie wiedzy poprzez kontakt z pacjentem. Poznaje gamę możliwych obszarów aktywności psychologa społecznego. Ponadto student włącza się w realizację zadań według wskazań opiekuna praktyki ze strony instytucji, uczestniczy w zebraniach zespołu, odprawach, itp.

W przypadku studentów ze znacznym stopniem niepełnosprawności program praktyk powstaje w porozumieniu z Działem ds. Osób z Niepełnosprawnościami. Program praktyk dla studenta legitymującego się orzeczeniem o stopniu niepełnosprawności, zawiera aneks dostosowujący go do możliwości studenta oraz uwzględniający jego ograniczenia i szczególne potrzeby wynikające z tytułu posiadanych dysfunkcji. Indywidualizowany program praktyk opracowuje kierunkowy opiekun praktyk w porozumieniu z Działem ds. Osób z Niepełnosprawnościami oraz daje do wiadomości studentowi przed rozpoczęciem praktyki.

Cele szczegółowe (zależne od realizowanego zakresu):**Wiedza**

KJP_W08	dysponuje pogłębioną wiedzą dotyczącą metod psychometrii, a także w zakresie konstruowania narzędzi pomiaru (testów psychologicznych) i ich implementacji w rzeczywistych warunkach.	P7S_WG
KJP_W10	dysponuje pogłębioną wiedzą dotyczącą zastosowania dorobku psychologii i innych dyscyplin w instytucjach gospodarczych, społeczno-kulturowych i innych rodzajach działalności zawodowej.	P7S_WK
KJP_W11	zna w stopniu pogłębionym przyczyny zaburzeń, zmian chorobowych, dysfunkcji indywidualnych i społecznych oraz metody ich diagnozy i oceny.	P7S_WG
KJP_W15	posiada pogłębioną wiedzę na temat funkcjonowania człowieka i jego rozwoju w ciągu życia oraz prawidłowości i różnic w odniesieniu do wybranych struktur społecznych, środowisk i instytucji, zna ich społeczno-kulturowe, filozoficzne, humanistyczne i biologiczne źródła oraz konteksty, w tym związane z dylematami współczesnej cywilizacji.	P7S_WK

Umiejętności praktyczne

KJP_U01	wykorzystuje zdobytą wiedzę teoretyczną i własne obserwacje do rozpoznawania, opisywania, interpretowania oraz analizowania zachowań ludzi i złożonych problemów w typowych jak i nieprzewidywalnych warunkach.	P7S_UW
KJP_U07	potrafi samodzielnie planować własny rozwój zawodowy w obszarze praktyki psychologicznej i ukierunkowywać innych w tym zakresie.	P7S_UU
KJP_U14	potrafi projektować scenariusze profilaktyczne i pomocowe w odniesieniu do wybranego obszaru psychologicznej działalności praktycznej.	P7S_UW P7S_UU
KJP_U15	ma umiejętności językowe w zakresie studiowanego kierunku studiów, zgodne z wymaganiami określonymi dla poziomu B2+ Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego wykorzystując słownictwo specjalistyczne w zakresie psychologii i z zakresu dyscyplin naukowych tworzących podstawy kierunku psychologia.	P7S_UK
KJP_U19	potrafi współpracować z innymi osobami w ramach prac zespołowych planować i organizować pracę indywidualną i zespołową, przyjmując różne role, w tym rolę lidera.	P7S_UO

Kompetencje społeczne

KJP_K01	jest zdolny do odpowiedzialnego pełnienia ról zawodowych w instytucjach właściwych dla zawodu psychologa, dostrzega etyczny wymiar działalności psychologicznej;	P7S_KR
KJP_K05	jest gotów do realizacji pasji zawodowych z zachowaniem równowagi życiowo-zawodowej, z uwzględnieniem zdrowego stylu życia i zachowań prozdrowotnych.	P7S_KR
KJP_K06	jest gotów do inicjowania działania na rzecz środowiska społecznego i interesu publicznego, uczestniczy w tworzeniu i koordynowaniu projektów społecznych, a także jest gotów do współpracy w obrębie wybranego obszaru działalności psychologicznej.	P7S_KO

KJP_K09	wypełnia zobowiązania społeczne, uwzględniając jego zmieniające się potrzeby, przejawia zachowania empatyczne w kontakcie z drugim człowiekiem.	P7S_KR P7S_KO
KJP_K10	jest gotów do krytycznej oceny posiadanych kompetencji oraz samodzielnego poszerzania wiedzy i własnych umiejętności.	P7S_KK

Spotkania dotyczące przebiegu i zaliczenia praktyk

Szkolenia o charakterze organizacyjno-informacyjnym organizowane przed każdym typem praktyki w wymiarze 2 godzin. Konsultacje z Opiekunem Praktyk Studenckich w celu omówienia przebiegu praktyk

Powyższe cele Student realizuje poprzez:

- zapoznanie się z zadaniami i zakresem czynności psychologa w danej placówce/institucji; analiza uregulowań pracy psychologa, sposób dokumentowania pracy psychologicznej, zasad współpracy psychologa z innymi specjalistami, zakresu kompetencji w interdyscyplinarnych zespołach specjalistycznych i innych obszarów wynikających ze specyfiki placówki, KJP_W08; KJP_W10; KJP_W15; KJP_U01; KJP_K09;
- poznanie funkcjonowania struktury organizacyjnej, zasad organizacji pracy i podziału kompetencji, procedur, procesu planowania pracy, kontroli danej placówki/institucji; KJP_W10; KJP_U01; KJP_K01;
- poznanie narzędzi pracy z pacjentami/klientami; KJP_U01; KJP_W08;
- wieloaspektowe poznanie praktycznych zastosowań w obszarze psychologii odnoszących się do procedur, metod i narzędzi badawczych stosowanych w danej placówce/institucji KJP_W08; KJP_U19;
- obserwacja i uczestniczenie w działaniach pracy psychologa w danej placówce/institucji; KJP_W11; KJP_W15; KJP_U01; KJP_K10; KJP_U14;
- aktywne uczestniczenie w posiedzeniach, zebraniach, odprawach itp. danej placówki/institucji; KJP_U19; KJP_K10;
- współpraca i wykonywanie zadań zleconych przez pracodawcę; KJP_U19; KJP_K06;
- kształtowanie umiejętności skutecznego komunikowania się w organizacji. KJP_U15; KJP_K06;
- obserwacja i wskazuje tło psychologiczne ludzkich postaw w różnych okolicznościach i warunkach życia prywatnego oraz zawodowego. KJP_W05; KJP_K10;
- rozpoznanie problemów społecznych w organizacji oraz wyjaśnianie ich przyczyn KJP_U01; KJP_U19; KJP_K09;
- identyfikowanie czynników psychologicznych w kontekście zasad wychowania, uczenia się i kierowania ludźmi. KJP_W06; KJP_K01;
- obserwacja, analiza oraz ocenianie zjawiska w otoczeniu, w oparciu o zachodzące procesy myślowe i emocjonalne. KJP_U01; KJP_U07; KJP_K10;
- dostrzeganie mechanizmów funkcjonowania człowieka w różnych sytuacjach. KJP_U04; KJP_U01;
- inicjowanie działań w środowisku psychologicznym KJP_K01; KJP_U07; KJP_K06; KJP_U19;

Student po zakończonej praktyce zawodowej w zakresie Psychologia społeczna zdobędzie wiedzę o wpływie środowiska społecznego na psychikę jednostki oraz działania człowieka w różnych systemach społecznych,

kulturowych i zawodowych. Student będzie przygotowany do diagnozy i rozwiązania problemów wynikających z nieprzystosowania społecznego: analizy konfliktów wewnątrz i na zewnątrz grupy, procesów komunikowania się, problemu przywództwa w grupie, profilaktyki patologii społecznych i niekorzystnych zjawisk psychologicznych. Student będzie przygotowany do prowadzenia działań badawczych i diagnostycznych nad zachowaniami społecznymi, procesami grupowymi i relacjami interpersonalnymi oraz międzygrupowymi. Wykorzysta swoją wiedzę w takich dziedzinach, jak: motywowanie, zachowania ekonomiczne, funkcjonowanie organizacji czy podejmowanie interwencji psychospołecznych. Student uzyska wiedzę, umiejętności i kompetencje społeczne niezbędne do zatrudnienia w administracji samorządowej i rządowej, obszarze działań marketingowych i PR, agencjach reklamowych, w mediach, oraz przy projektowaniu badań marketingowych.

Podstawa i warunki zaliczenia praktyki

Praktyki studenckie odbywają się w warunkach umożliwiających bezpośrednio wykonywanie odpowiednich czynności praktycznych przez studentów.

Praktyki mogą odbywać się w formie zorganizowanej przez Uczelnię – student korzysta z przygotowanej przez Uczelnię oferty praktyk wynikającej z zawartych umów;

W przypadku kierunków studiów o profilu ogólnoakademickim, praktyki studenckie mogą być realizowane również w formie uczestnictwa w pracach badawczych, w tym w zajęciach laboratoryjnych lub terenowych, wyjazdach dydaktycznych, obozach naukowych lub naukowo-technicznych.

Warunkiem zaliczenia praktyki jest:

- odbycie praktyki w terminie i wymiarze zgodnym z planem studiów,
- wykonanie zadań przewidzianych w programie praktyki;
- przedłożenie Dzienniczka praktyk potwierdzającego odbycie praktyki, właściwego dla realizowanego kierunku i zakresu studiów, pozytywnie zaopiniowanego przez Opiekuna praktyk studenckich.

Wpisu o zaliczeniu praktyki dokonuje się raz lub dwa razy w toku studiów – zgodnie z programem studiów dla danego kierunku studiów, po okazaniu dokumentów poświadczających odbycie praktyk, w terminie do 3 miesięcy od osiągnięcia przez studenta łącznego wymaganego programem studiów wymiaru praktyk.

Praktykom studenckim przypisuje się punkty ECTS.

Informacja o miejscu i czasie trwania praktyki odnotowywana jest w suplemencie do dyplomu.

Regulacje dotyczące niezaliczenia praktyk, odwołania z praktyk

W uzasadnionych przypadkach student może ubiegać się o:

- a) zmianę terminu odbywania praktyki lub
- b) przesunięcie jej realizacji na inny rok studiów niż przewiduje to program studiów.

Termin praktyk może być ustalony indywidualnie w przypadku indywidualnej organizacji studiów. Zgodę wyraża Prorektor ds. kształcenia, po zasięgnięciu opinii Opiekuna Praktyk Studenckich.

Student może otrzymać zgodę na praktykę w miejscu i terminie przez niego wskazanym, pod warunkiem, że charakter wykonywanej pracy będzie zgodny z programem praktyki właściwym dla jego kierunku i zakresu studiów.

Na żądanie Instytucji, w której student odbywa praktykę, Uczelnia może odwołać studenta z praktyki, jeśli naruszy on przepisy obowiązujące w tym zakładzie.

Uczelnia ma prawo zakończyć odbywanie praktyki przez studenta przed terminem, gdy:

- student naruszy dyscyplinę lub porządek przyjęte w Instytucji;
- zachowanie studenta nie jest stosowne do charakteru Instytucji;
- instytucja nie dopuści studenta do odbywania praktyki;
- student nie ubezpieczył się do następstw nieszczęśliwych wypadków w wymaganym zakresie.

Przerwanie odbywania praktyki jest równoznaczne z uznaniem, że student nie odbył praktyki.

Praktyka studencka musi być zrealizowana i zaliczona przed końcem roku, w którym plan studiów i program praktyk przewidują jej wykonanie.

Niezaliczenie praktyki jest jednoznaczne z koniecznością jej powtórzenia i niezaliczeniem roku studiów.

Uczelnia	Wyższa Szkoła Gospodarki Euroregionalnej im. Alcide De Gasperi w Józefowie
Kierunek studiów	Psychologia
Zakres	Psychologia w zarządzaniu i biznesie
Poziom studiów	jednolite studia magisterskie
Profil studiów	praktyczny
PROGRAM ZAWODOWYCH PRAKTYK STUDENCKICH	
Podstawa prawna odbywania praktyki	
Zarządzenie nr 27/2021 Rektora Wyższej Szkoły Gospodarki Euroregionalnej im. Alcide De Gasperi w Józefowie z dnia 29 września 2021 roku w sprawie wprowadzenia Regulaminu zawodowych praktyk studenckich Wyższej Szkoły Gospodarki Euroregionalnej im. Alcide De Gasperi w Józefowie.	
Rodzaj i czas trwania (liczba tygodni i godzin) oraz semestr studiów	
<p>W programie kształcenia dla kierunku <i>Psychologia</i> na poziomie jednolitych studiów magisterskich o profilu praktycznym przewidziano praktyki w wymiarze 960 godzin, co odpowiada 36 punktom ECTS. Praktyki będą realizowane w następujący sposób:</p> <ul style="list-style-type: none"> • V semestr – 4 tygodnie praktyki zawodowej (160h), co odpowiada 6 punktom ECTS; • VI semestr – 4 tygodnie praktyki zawodowej (160h), co odpowiada 6 punktom ECTS; • VII semestr – 4 tygodnie praktyki zawodowej (160h), co odpowiada 6 punktom ECTS; • VIII semestr – 4 tygodnie praktyki zawodowej (160h), co odpowiada 6 punktom ECTS; • IX semestr – 4 tygodnie praktyki zawodowej (160h), co odpowiada 6 punktom ECTS; • X semestr – 4 tygodnie praktyki zawodowej (160h), co odpowiada 6 punktom ECTS. <p>Praktyki studenckie mogą się odbywać w okresie wakacji lub w trakcie roku akademickiego. Praktyki muszą być zrealizowane i zaliczone przed końcem semestru, którego program przewiduje jej wykonanie. Odbywanie praktyk nie może kolidować z innymi zajęciami w toku studiów, a student nie może powoływać się na odbywanie praktyk jako na okoliczność usprawiedliwiającą niewykonywanie jakichkolwiek innych obowiązków studenta. W celu ułatwienia odbywania praktyk, przewiduje się zaplanowanie jednego dnia wolnego od zajęć, który student może przeznaczyć na praktykę.</p>	
Miejsce odbywania (rodzaj instytucji, działu/działów, w których będą odbywać się praktyki)	
Miejszem realizacji praktyk są instytucje, w których prowadzona jest działalność w zakresie psychologii o charakterze praktycznym, takie jak: instytucje biznesowe, instytucje pożytku publicznego (firmy, stowarzyszenia, fundacje), agencje reklamowe i PR, ośrodki szkolenia i doboru personalnego, instytucje szkoleniowo-doradcze, centra badania opinii publicznej, agencje doradztwa personalnego, ośrodki terapeutyczne, ośrodki opiekuńczo-wychowawcze, centra wspierania rodzin.	

**Cele i program praktyk zawodowych
(z podziałem na obszary wiedza teoretyczna / umiejętności praktyczne / kompetencje społeczne oraz z zadaniami i obowiązkami praktykanta)**

Celem zawodowych praktyk studenckich jest budowanie doświadczenia zawodowego poprzez umożliwienie studentom sprawdzenia w praktyce zdobytej wiedzy, a przede wszystkim umiejętności diagnozy psychologicznej, pracy z jednostką, rodziną, społecznością lokalną, projektowania działań na rzecz rozwiązywania problemów społecznych. Praktyki zawodowe mają także na celu stworzenie takich sytuacji, w których student doświadcza siebie w roli psychologa wdrażając się w profesjonalne przeprowadzenie pomocy psychologicznej w sytuacjach trudnych, zapobieganiu i korekcji przejawów patologii społecznej, a także profilaktyki i preferencji społecznej oraz resocjalizacji w warunkach zinstytucjonalizowanych. Celem praktyk jest także kształtowanie postaw badawczych i umiejętności refleksyjnej nad doświadczeniami praktycznymi wyniesionymi z zajęć w różnego typu placówkach, firmach, w których studenci specjalizują się w odbywaniu praktyki.

Student jest zobowiązany do czynnego udziału w realizacji zadań placówki. Poza tym, praktyka powinna przyczynić się do ukształtowania u studentów tych cech charakteru, jakich wymaga zawód psychologa, a zatem rzetelnego podejścia do pracy, odpowiedzialności, uczciwości, życzliwości i poszanowania drugiego człowieka.

Nadrzędnym celem praktyk jest osiągnięcie efektów uczenia się związanych z wiedzą i umiejętnościami praktycznymi. Ponadto stanowią dla studentów szansę na zaprezentowanie się potencjalnym pracodawcom. Wśród metod dydaktycznych stosowanych w trakcie praktyk zawodowych znajdują się m.in. takie jak: szkolenie w instytucji, zajęcia praktyczne na stanowisku pracy, obserwacja wykonywanej pracy przez wysokokwalifikowanych pracowników.

Student wyżej wymienione cele realizuje poprzez zapoznanie się ze specyfiką pracy w danej placówce oraz poznanie narzędzi pracy z pacjentami / klientami, poznanie zakresu obowiązków psychologa poprzez obserwację jego pracy, pogłębianie wiedzy poprzez kontakt z pacjentem. Poznaje gamę możliwych obszarów aktywności psychologa społecznego. Ponadto student włącza się w realizację zadań według wskazań opiekuna praktyki ze strony instytucji, uczestniczy w zebraniach zespołu, odprawach, itp.

Cele szczegółowe (zależne od realizowanego zakresu):**Wiedza**

KJP_W08	dysponuje pogłębioną wiedzą dotyczącą metod psychometrii, a także w zakresie konstruowania narzędzi pomiaru (testów psychologicznych) i ich implementacji w rzeczywistych warunkach.	P7S_WG
KJP_W10	dysponuje pogłębioną wiedzą dotyczącą zastosowania dorobku psychologii i innych dyscyplin w instytucjach gospodarczych, społeczno-kulturowych i innych rodzajach działalności zawodowej.	P7S_WK
KJP_W11	zna w stopniu pogłębionym przyczyny zaburzeń, zmian chorobowych, dysfunkcji indywidualnych i społecznych oraz metody ich diagnozy i oceny.	P7S_WG
KJP_W15	posiada pogłębioną wiedzę na temat funkcjonowania człowieka i jego rozwoju w ciągu życia oraz prawidłowości i różnic w odniesieniu do wybranych struktur społecznych, środowisk i instytucji, zna ich społeczno-kulturowe, filozoficzne, humanistyczne i biologiczne źródła oraz konteksty, w tym związane z dylematami współczesnej cywilizacji.	P7S_WK

Umiejętności praktyczne

KJP_U01	wykorzystuje zdobytą wiedzę teoretyczną i własne obserwacje do rozpoznawania, opisywania, interpretowania oraz analizowania zachowań ludzi i złożonych problemów w typowych jak i nieprzewidywalnych warunkach.	P7S_UW
KJP_U07	potrafi samodzielnie planować własny rozwój zawodowy w obszarze praktyki psychologicznej i ukierunkowywać innych w tym zakresie.	P7S_UU
KJP_U14	potrafi projektować scenariusze profilaktyczne i pomocowe w odniesieniu do wybranego obszaru psychologicznej działalności praktycznej.	P7S_UW P7S_UU
KJP_U15	ma umiejętności językowe w zakresie studiowanego kierunku studiów, zgodne z wymaganiami określonymi dla poziomu B2+ Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego wykorzystując słownictwo specjalistyczne w zakresie psychologii i z zakresu dyscyplin naukowych tworzących podstawy kierunku psychologia.	P7S_UK
KJP_U19	potrafi współpracować z innymi osobami w ramach prac zespołowych planować i organizować pracę indywidualną i zespołową, przyjmując różne role, w tym rolę lidera.	P7S_UO

Kompetencje społeczne

KJP_K01	jest zdolny do odpowiedzialnego pełnienia ról zawodowych w instytucjach właściwych dla zawodu psychologa, dostrzega etyczny wymiar działalności psychologicznej;	P7S_KR
KJP_K05	jest gotów do realizacji pasji zawodowych z zachowaniem równowagi życiowo-zawodowej, z uwzględnieniem zdrowego stylu życia i zachowań prozdrowotnych.	P7S_KR
KJP_K06	jest gotów do inicjowania działania na rzecz środowiska społecznego i interesu publicznego, uczestniczy w tworzeniu i koordynowaniu projektów społecznych, a także jest gotów do współpracy w obrębie wybranego obszaru działalności psychologicznej.	P7S_KO

KJP_K09	wypełnia zobowiązania społeczne, uwzględniając jego zmieniające się potrzeby, przejawia zachowania empatyczne w kontakcie z drugim człowiekiem.	P7S_KR P7S_KO
KJP_K10	jest gotów do krytycznej oceny posiadanych kompetencji oraz samodzielnego poszerzania wiedzy i własnych umiejętności.	P7S_KK

Spotkania dotyczące przebiegu i zaliczenia praktyk

Szkolenia o charakterze organizacyjno-informacyjnym organizowane przed każdym typem praktyki w wymiarze 2 godzin. Konsultacje z Opiekunem Praktyk Studenckich w celu omówienia przebiegu praktyk

Powyższe cele Student realizuje poprzez:

- zapoznanie się z zadaniami i zakresem czynności psychologa w danej placówce/institucji; analiza uregulowań pracy psychologa, sposób dokumentowania pracy psychologicznej, zasad współpracy psychologa z innymi specjalistami, zakresu kompetencji w interdyscyplinarnych zespołach specjalistycznych i innych obszarów wynikających ze specyfiki placówki, KJP_W08; KJP_W10; KJP_W15; KJP_U01; KJP_K09;
- poznanie funkcjonowania struktury organizacyjnej, zasad organizacji pracy i podziału kompetencji, procedur, procesu planowania pracy, kontroli danej placówki/institucji; KJP_W10; KJP_U01; KJP_K01;
- poznanie narzędzi pracy z pacjentami/klientami; KJP_U01; KJP_W08;
- wieloaspektowe poznanie praktycznych zastosowań w obszarze psychologii odnoszących się do procedur, metod i narzędzi badawczych stosowanych w danej placówce/institucji KJP_W08; KJP_U19;
- obserwacja i uczestniczenie w działaniach pracy psychologa w danej placówce/institucji; KJP_W11; KJP_W15; KJP_U01; KJP_K10, KJP_U14;
- aktywne uczestniczenie w posiedzeniach, zebraniach, odprawach itp. danej placówki/institucji; KJP_U19; KJP_K10;
- współpraca i wykonywanie zadań zleconych przez pracodawcę; KJP_U19; KJP_K06;
- kształtowanie umiejętności skutecznego komunikowania się w organizacji. KJP_U15; KJP_K06;
- rozpoznanie problemów społecznych w organizacji oraz wyjaśnianie ich przyczyn KJP_U01; KJP_U19; KJP_K09;
- identyfikowanie najważniejszych procesów kadrowych w organizacji, ze wskazaniem ich uwarunkowań i wpływu na kształtowanie się zasobów ludzkich. KJP_W15; KJP_K01; KJP_U19;
- poznanie metod i technik niezbędnych do realizacji procesów personalnych w przedsiębiorstwie, metody analizy i planowania kadr, rekrutacji i selekcji, oceniania, rozwoju pracowników, komunikacji wewnętrznej. KJP_W08; KJP_U14; KJP_U19; KJP_K09;
- poznanie i klasycznych i współczesnych teorii właściwych dla nauk o zarządzaniu ludźmi w organizacji. KJP_W10;
- poznanie organizacji działu PR oraz działań mających na celu kreowanie pozytywnego wizerunku firmy poprzez kształtowanie relacji z bliższym i dalszym otoczeniem organizacji / firmy / przedsiębiorstwa: spotkania prasowe, konferencje, targi, relacje z mediami itp., jako kluczowym elementem zarządzania biznesem. KJP_W10; KJP_U01; KJP_K10;

Student po zakończonej praktyce zawodowej w zakresie Psychologia w zarządzaniu i biznesie zostanie wyposażony w nowoczesną wiedzę psychologiczną z zakresu psychologii biznesu, ekonomii, zarządzania i marketingu, komunikacji w biznesie, rekrutacji, doradztwa zawodowego, motywowania i oceny pracowników, koncentrującą się na rozumieniu kluczowych mechanizmów ludzkich zachowań w kontekście organizacyjnym, zachowań zakupowych oraz szeroko rozumianej psychologii konsumenta. Student będzie identyfikował mechanizmy kierujące zachowaniami jednostek i grup na rynku czy w organizacji, zdobędzie specjalistyczną wiedzę odnośnie funkcjonowania pracowników w organizacji i będzie potrafił wykorzystywać tę wiedzę w praktyce zarządzania zasobami ludzkimi, kierowania biznesem oraz budowania strategii marketingowych. Student pozyska umiejętności miękkie, niezwykle cenione w świecie biznesu. Student uzyska wiedzę, umiejętności i kompetencje społeczne niezbędne do zatrudnienia na stanowiskach menadżerskich i analitycznych w działach HR, agencjach doradztwa personalnego, agencjach reklamowych i PR, mediach czy centrach badania opinii publicznej.

Podstawa i warunki zaliczenia praktyki

Praktyki studenckie odbywają się w warunkach umożliwiających bezpośrednio wykonywanie odpowiednich czynności praktycznych przez studentów.

Praktyki mogą odbywać się w formie zorganizowanej przez Uczelnię – student korzysta z przygotowanej przez Uczelnię oferty praktyk wynikającej z zawartych umów;

W przypadku kierunków studiów o profilu ogólnoakademickim, praktyki studenckie mogą być realizowane również w formie uczestnictwa w pracach badawczych, w tym w zajęciach laboratoryjnych lub terenowych, wyjazdach dydaktycznych, obozach naukowych lub naukowo-technicznych.

Warunkiem zaliczenia praktyki jest:

- odbycie praktyki w terminie i wymiarze zgodnym z planem studiów,
- wykonanie zadań przewidzianych w programie praktyki;
- przedłożenie Dzienniczka praktyk potwierdzającego odbycie praktyki, właściwego dla realizowanego kierunku i zakresu studiów, pozytywnie zaopiniowanego przez Opiekuna praktyk studenckich.

Wpisu o zaliczeniu praktyki dokonuje się raz lub dwa razy w toku studiów – zgodnie z programem studiów dla danego kierunku studiów, po okazaniu dokumentów poświadczających odbycie praktyk, w terminie do 3 miesięcy od osiągnięcia przez studenta łącznego wymaganego programem studiów wymiaru praktyk.

Praktykom studenckim przypisuje się punkty ECTS.

Informacja o miejscu i czasie trwania praktyki odnotowywana jest w suplemencie do dyplomu.

Regulacje dotyczące niezaliczenia praktyk, odwołania z praktyk

W uzasadnionych przypadkach student może ubiegać się o:

- a) zmianę terminu odbywania praktyki lub
- b) przesunięcie jej realizacji na inny rok studiów niż przewiduje to program studiów.

Termin praktyk może być ustalony indywidualnie w przypadku indywidualnej organizacji studiów. Zgodę wyraża Prorektor ds. kształcenia, po zasięgnięciu opinii Opiekuna Praktyk Studenckich.

Student może otrzymać zgodę na praktykę w miejscu i terminie przez niego wskazanym, pod warunkiem, że charakter wykonywanej pracy będzie zgodny z programem praktyki właściwym dla jego kierunku i zakresu studiów.

Na żądanie Instytucji, w której student odbywa praktykę, Uczelnia może odwołać studenta z praktyki, jeśli naruszy on przepisy obowiązujące w tym zakładzie.

Uczelnia ma prawo zakończyć odbywanie praktyki przez studenta przed terminem, gdy:

- student naruszy dyscyplinę lub porządek przyjęte w Instytucji;
- zachowanie studenta nie jest stosowne do charakteru Instytucji;
- instytucja nie dopuści studenta do odbywania praktyki;
- student nie ubezpieczył się do następstw nieszczęśliwych wypadków w wymaganym zakresie.

Przerwanie odbywania praktyki jest równoznaczne z uznaniem, że student nie odbył praktyki.

Praktyka studencka musi być zrealizowana i zaliczona przed końcem roku, w którym plan studiów i program praktyk przewidują jej wykonanie.

Niezaliczenie praktyki jest jednoznaczne z koniecznością jej powtórzenia i niezaliczeniem roku studiów.