

Zarządzenie nr 48/2024
Rektora Akademii Nauk Stosowanych WSGE
im. A. De Gasperi w Józefowie
z dnia 24 września 2024 roku

w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania w Akademii Nauk Stosowanych WSGE
im. A .De Gasperi w Józefowie

Działając na podstawie § 9 ust. 4 pkt 2 Statutu Uczelni zarządzam co następuje:

§1

1. Wprowadzam Regulamin wynagradzania w Akademii Nauk Stosowanych WSGE im. A. De Gasperi w Józefowie.
2. Regulamin wynagradzania stanowi załącznik nr 1 do niniejszego Zarządzenia.

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Rektor
Akademii Nauk Stosowanych WSGE
im. A. De Gasperi w Józefowie
.....
Prof. dr hab. Magdalena Sitek

Załącznik do Zarządzenia nr 48/2024

Rektora Akademii Nauk Stosowanych WSGE

im. A. De Gasperi w Józefowie

z dnia 24 września 2024 roku

w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania w Akademii Nauk Stosowanych WSGE im. A. De Gasperi w Józefowie

REGULAMIN WYNAGRADZANIA AKADEMII NAUK STOSOWANYCH WSGE IM. A. DE GASPERI W JÓZEFOWIE

Na podstawie art. 77² § 1¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz.U.2023.1465 t.j.), ustala się co następuje oraz §9 pkt 4 ppkt 6) Statutu Akademii Nauk Stosowanych WSGE im. A. De Gasperi w Józefowie zarządzam co następuje:

§ 1

1. Wprowadza się Regulamin wynagradzania pracowników Akademii Nauk Stosowanych WSGE im. A. De Gasperi w Józefowie.
2. Ilekroć w zarządzeniu jest mowa o:
 - 1) „AWSGE”, „pracodawca” – rozumie się przez to Akademię Nauk Stosowanych WSGE im. A. De Gasperi w Józefowie, wpisana do ewidencji uczelni niepublicznych pod numerem 257, NIP: 532-18-23-156,
 - 2) „pracownik” – rozumie się przez to osobę zatrudnioną w AWSGE na podstawie umowy o pracę.
 - 3) „nauczyciel akademicki” - rozumie się przez to pracownika badawczo-dydaktycznego w AWSGE na podstawie umowy o pracę.
 - 4) „przepisy prawa pracy” - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz.U.2023.1465 t.j.), przepisy wykonawcze wydane na jego podstawie oraz inne obowiązujące przepisy z zakresu prawa pracy.

§ 2

1. Niniejszy regulamin wynagradzania, zwany dalej „Regulaminem”, ustala warunki wynagradzania za pracę Pracowników AWSGE.
2. postanowienia Regulaminu stosuje się do wszystkich Pracowników AWSGE, bez względu na zajmowane stanowisko, podstawę nawiązania stosunku pracy i rodzaj zawartej umowy o pracę.
3. W sprawach nieuregulowanych w niniejszym Regulaminie stosuje się przepisy Kodeksu Pracy i inne przepisy prawa pracy.

§ 3

1. Wysokość wynagrodzeń jest określana w indywidualnych umowach o pracę.
2. Pracownik otrzymuje wynagrodzenie za pracę odpowiadające rodzajowi świadczonej pracy i kwalifikacjom wymaganym przy jej wykonywaniu, z uwzględnieniem ilości i jakości wykonywanej pracy, określonej w umowie o pracę, albo innej umowie stanowiącej pod stawę nawiązania stosunku pracy, nie niższe jednak od minimalnego wynagrodzenia za pracę, o którym mowa w ustawie z 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz.U.2020.2207 t.j. z późn. zm.).
3. Ustalając wysokość zasadniczego wynagrodzenia za pracę, Rektor ma prawo uwzględnić odpowiedzialność związaną z zajmowanym stanowiskiem oraz zakres wykonywanych przez pracownika obowiązków, w szczególności:
 - a) pełnienie funkcji kierowniczych i pomocniczych Rektora,
 - b) realizację projektów współfinansowanych przez instytucje lub jednostki zewnętrzne,
 - c) udział w pracach związanych z przygotowaniem do wizytacji Państwowej Komisji Akredytacyjnej,
 - d) udział w pracach związanych z przygotowaniem dokumentacji niezbędnej do kontroli, którym podlega AWSGE,
 - e) zaangażowanie w organizację wydarzeń naukowych i innych realizowanych lub współrealizowanych przez AWSGE,
 - f) realizację innych zadań powierzonych przez Rektora, z uwzględnieniem wymaganej do ich wykonania wiedzy, kwalifikacji i doświadczenia.
4. Wysokość wynagrodzenia zasadniczego pracowników badawczo-dydaktycznych może być uzależniona od aktywności publikacyjnej oraz aktywnego udziału w konferencjach naukowych.
5. Udział w pracach organów kolegialnych AWSGE wynika z realizacji obowiązków pracowniczych określonych w umowie o pracę nauczycieli akademickich i nie stanowi podstawy do podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego za pracę.

§ 4

1. Rozliczanie nadgodzin pracowników badawczo-dydaktycznych zatrudnionych w systemie zadaniowego czasu pracy odbywa się jeden raz w semestrze w ciągu miesiąca po jego zakończeniu, odpowiednio w marcu albo w październiku. W szczególnej sytuacji możliwe jest dodatkowe rozliczenie w semestrze letnim za miesiące marzec – kwiecień.
2. Stawki za godziny ponadwymiarowe dla pracowników badawczo-dydaktycznych stanowią załącznik do niniejszego Regulaminu.
3. Rozliczanie nadgodzin pracowników niebędących nauczycielami akademickimi następuje po zakończeniu każdego okresu rozliczeniowego danego pracownika.

§ 5

1. Pracodawca może przyznać Pracownikowi uznaniowo nagrodę (premię), biorąc pod uwagę ogólną sytuację finansową Pracodawcy. Przyznanie i wypłata nagród uznaniowych dokonywane jest zarówno za okres wykonywania pracy, jak i za okres usprawiedliwionej nieobecności w pracy (w szczególności pobierania wynagrodzenia chorobowego, a także zasiłku chorobowego oraz pozostałych świadczeń w razie choroby i macierzyństwa).
2. Wysokość wynagrodzenia poszczególnych pracowników AWSGE stanowi tajemnicę AWSGE. Pracownicy posiadający dostęp do danych dotyczących wynagrodzeń innych pracowników AWSGE są obowiązani zarówno w trakcie obowiązywania umowy o pracę, jak i po jej zakończeniu, zachować te dane w tajemnicy.

§ 6

1. W sprawach nieuregulowanych niniejszym Regulaminem zastosowanie mają przepisy prawa powszechnie obowiązującego, w szczególności Kodeksu Pracy oraz pozostałe przepisy prawa pracy.
2. Regulamin w niniejszym brzmieniu wchodzi w życie w dniu 01.10.2024 r.

STAWKI ZA GODZINY PONADWYMIAROWE WG STANOWISK

	stanowisko	stawka
1	profesor	120 zł / godz.
2	profesor uczelni	100 zł / godz.
3	adiunkt posiadający stopień naukowy doktora, starszy wykładowca posiadający stopień doktora	80 zł / godz.
4	asystent, wykładowca, starszy wykładowca, lektor, instruktor	65 zł / godz.