

Zarządzenie nr 18/2024
Rektora Akademii Nauk Stosowanych WSGE
im. A. De Gasperi w Józefowie
z dnia 8 lutego 2024 roku

w sprawie zmiany Regulaminu Przeciwdziałania Mobbingowi, Dyskryminacji, Przemocy
i Molestowaniu Seksualnemu Studentów w Akademii Nauk Stosowanych WSGE im. A.
De Gasperi w Józefowie

Na podstawie § 9 ust. 1 pkt. 2 Statutu Akademii Nauk Stosowanych WSGE im. A. De Gasperi w Józefowie, zarządzam, co następuje:

§1

Zmienia się Regulamin Przeciwdziałania Mobbingowi, Dyskryminacji, Przemocy i Molestowaniu Seksualnemu Studentów w Akademii Nauk Stosowanych WSGE im. A. De Gasperi w Józefowie, poprzez uchylenie jego dotychczasowego brzmienia i nadania nowego zgodnego z załącznikiem nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia

Rektor
Akademii Nauk Stosowanych WSGE
im. A. De Gasperi w Józefowie

.....
dr hab. Magdalena Sitek

*Załącznik nr 1 do
Zarządzenia nr 12/2024
Rektora Akademii Nauk Stosowanych WSGE
im. A. De Gasperi w Józefowie
z dnia 8 lutego 2024 roku*

**Regulamin Przeciwdziałania Mobbingowi, Dyskryminacji, Przemocy i Molestowaniu
Seksualnemu
Studentów w Akademii Nauk Stosowanych WSGE
im. A. De Gasperi w Józefowie**

§1

1. Niniejszy Regulamin ustala zasady przeciwdziałania zjawisku mobbingu, dyskryminacji, przemocy i molestowaniu seksualnemu studentów w Akademii Nauk Stosowanych WSGE im. A. De Gasperi w Józefowie.
2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:
 - 1) Komisji – należy przez to rozumieć Komisję ds. Przeciwdziałania Problemom Molestowania Seksualnego, Mobbingu, Dyskryminacji i Przemocy,
 - 2) Mobbingu – należy przez to rozumieć działania lub zachowania dotyczące studenta lub skierowane przeciwko studentowi, polegające na uporczywym i długotrwałym nękaniu lub zastraszaniu studenta, wywołujące u niego zaniżoną ocenę, powodujące lub mające na celu poniżenie lub ośmieszenie,
 - 3) Molestowaniu seksualnym – należy przez to rozumieć dyskryminowanie ze względu na płeć, jest to także każde niepożądane zachowanie o charakterze seksualnym lub odnoszące się do płci studenta, którego celem lub skutkiem jest naruszenie godności studenta, w szczególności stworzenie wobec niego zastraszającej, wrogiej, poniżającej, upokarzającej lub uwłaczającej atmosfery; na zachowanie to mogą się składać fizyczne, werbalne lub pozawerbalne elementy,
 - 4) Dyskryminacji – należy przez to rozumieć bezprawne pozbawienie lub ograniczenie praw studenta albo nierównomierne traktowanie ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, narodowość, rasę, przekonania, zwłaszcza polityczne lub religijne, oraz przynależność związkową, a także przyznanie z tych względów niektórym studentom mniejszych praw niż te, z których korzystają inni studenci,

- 5) Przemocy – należy przez to rozumieć intencjonalne działanie lub zaniechanie jednej osoby wobec drugiej, które wykorzystując przewagę sił narusza prawa i dobra osobiste jednostki, powodując cierpienia i szkody,
- 6) Uczelni – należy przez to rozumieć Akademię Nauk Stosowanych WSGE im. A. De Gasperi w Józefowie,
- 7) Studencie – należy przez to rozumieć studenta Akademii Nauk Stosowanych WSGE im. A. De Gasperi w Józefowie,
- 8) Regulaminie – należy przez to rozumieć niniejszy Regulamin Przeciwdziałania Mobbingowi, Dyskryminacji, Przemocy i Molestowaniu Seksualnemu Studentów w Akademii Nauk Stosowanych WSGE im. A. De Gasperi w Józefowie.

§2

1. Uczelnia obowiązana jest wspierać wszelkie działania sprzyjające budowaniu pozytywnych relacji między studentami Akademii Nauk Stosowanych WSGE im. A. De Gasperi w Józefowie.
2. Uczelnia nie akceptuje mobbingu, przemocy, molestowania seksualnego bądź dyskryminacji ani żadnych innych form przemocy psychicznej i fizycznej.
3. Uczelnia obowiązana jest do działań interwencyjnych w celu wyeliminowania wszelkich zgłoszonych przypadków mobbingu, molestowania seksualnego bądź dyskryminacji, oraz do pomocy ofiarom mobbingu, molestowania seksualnego bądź dyskryminacji.

§3

1. Student, który uzna, że został poddany mobbingowi, molestowaniu seksualnemu bądź dyskryminacji, lub który zaobserwował zjawisko mobbingu, molestowania seksualnego bądź dyskryminacji może zgłosić ten fakt w formie pisemnej skargi do Rzecznika dyscyplinarnego do spraw studentów.
2. Skarga powinna zawierać: imię, nazwisko, kierunek studiów, rok studiów, przedstawienie stanu faktycznego, datę lub okres którego dotyczy, dowody na poparcie przytoczonych okoliczności, wskazanie sprawcy/ów oraz ofiary mobbingu, molestowania seksualnego bądź dyskryminacji, datę oraz podpis osoby zgłaszającej.
3. Skargi anonimowe nie podlegają rozpatrzeniu.
4. Rzecznik dyscyplinarny do spraw studentów po sprawdzeniu kompletności skargi wnioskuje do Prorektora właściwego do spraw studenckich o powołanie Komisji ds. Przeciwdziałania Problemom Molestowania Seksualnego, Mobbingu, Dyskryminacji i Przemocy.

§4

1. Postępowanie w sprawie skargi o mobbing, przemoc, molestowanie seksualne bądź dyskryminację prowadzi powołana przez Prorektora właściwego do spraw studenckich Komisja ds. Przeciwdziałania Problemom Molestowania Seksualnego, Mobbingu, Dyskryminacji i Przemocy.
2. Komisja składa się z 2 nauczycieli akademickich, 2 przedstawicieli studentów i Rzecznika dyscyplinarnego do spraw studentów, który pełni funkcje Przewodniczącego Komisji.
3. Do zadań i czynności podejmowanych przez Komisję należy w szczególności:
 - 1) wyjaśnianie sytuacji zgłoszonych przez studentów jako formy niedozwolonego traktowania, w tym mobbing, molestowanie seksualne bądź dyskryminację:
 - wysłuchanie wszystkich zainteresowanych osób,
 - wezwanie na posiedzenie świadków, jeśli zaistnieje taka potrzeba,
 - po przeprowadzeniu wszystkich niezbędnych czynności Komisja podejmuje decyzję zwykłą większością głosów, co do zasadności rozpatrywanej skargi, w przypadku równej liczby głosów decydujący głos ma przewodniczący,
 - 2) przedstawianie Prorektorowi właściwemu do spraw studenckich opinii na temat oceny zgłoszonych sytuacji konfliktowych,
 - 3) wnioskowanie w sprawie wprowadzenia rozwiązań służących kształtowaniu pozytywnych relacji interpersonalnych.
4. Komisja obraduje na posiedzeniach, które zwołuje Przewodniczący.
5. Komisja powinna rozpatrzyć skargę bez zbędnej zwłoki, nie później niż w ciągu 30 dni od jej wpływu.
6. Z postępowania Komisji sporządzany jest protokół, który podpisują wszyscy członkowie komisji i uczestnicy postępowania. Protokół zawiera w szczególności:
 - opis stanu faktycznego stwierdzonego w toku przeprowadzonego postępowania,
 - decyzję o zasadności lub bezzasadności skargi,
 - proponowane środki prawne wobec sprawcy mobbingu, przemocy, molestowania seksualnego bądź dyskryminacji,
 - ewentualnie proponowane rozwiązania służące wyeliminowaniu nieprawidłowości w przyszłości.
7. Protokół z posiedzenia Komisji przekazywany jest Prorektorowi właściwemu do spraw studenckich, składającemu skargę, osobie wskazanej jako sprawca, oraz osobie będącej ofiarą mobbingu, przemocy, molestowania seksualnego bądź dyskryminacji.

8. Prorektor właściwy do spraw studenckich, po zapoznaniu się z protokołem wydaje stanowisko, od którego służy odwołanie do Rektora, w terminie 14 dni od daty doręczenia stanowiska.

§5

1. Osobom poszkodowanym i ofiarom mobbingu, przemocy, molestowania seksualnego bądź dyskryminacji na wniosek poszkodowanego może być udzielona pomoc psychologiczna oraz wsparcie mediatora edukacyjnego.

§6

1. Procedury wewnętrzne określone Regulaminem nie wykluczają i nie umniejszają uprawnień studenta do dochodzenia swoich roszczeń z tytułu mobbingu, przemocy, molestowania seksualnego bądź dyskryminacji na drodze sądowej.
2. Wszystkie osoby dopuszczone do działań interwencyjnych w przypadku mobbingu, przemocy, molestowania seksualnego bądź dyskryminacji zobowiązane są do zachowania poufności odnośnie wszystkich faktów poznanych w trakcie i w związku z prowadzonymi działaniami. Dane zawarte w dokumentach mogą stanowić wrażliwe dane osobowe i podlegają ochronie danych osobowych, zgodnie z obowiązującymi przepisami.

Rektor

Akademii Nauk Stosowanych WSGE

im. A. De Gasperi w Józefowie

.....

dr hab. Magdalena Sitek